

Zarządzenie Nr 72/2025
Burmistrza Miasta Golubia-Dobrzynia
z dnia 09 lipca 2025r.

w sprawie **powołania Komisji Rekrutacyjnej w celu wyłonienia kandydata na stanowisko ds. obsługi sekretariatu burmistrza i jego zastępcy oraz ochrony zdrowia, sportu i kultury w Wydziale Organizacyjnym w Urzędzie Miasta Golubia-Dobrzynia.**

Na podstawie § 11 do Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Golubia-Dobrzynia oraz na wolne stanowiska kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, na które przepisy szczególne nie przewidują odrębnego trybu zatrudnienia stanowiącego załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 37/2020 Burmistrza Miasta Golubia-Dobrzynia z dnia 13 maja 2020r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Golubia-Dobrzynia oraz na wolne stanowiska kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, na które przepisy szczególne nie przewidują odrębnego trybu zatrudnienia

zarządzam, co następuje:

§ 1. Powołuję Komisję Rekrutacyjną w celu wyłonienia kandydata na stanowisko ds. obsługi sekretariatu burmistrza i jego zastępcy oraz ochrony zdrowia, sportu i kultury w Wydziale Organizacyjnym w Urzędzie Miasta Golubia-Dobrzynia, w następującym składzie:

- 1) Piotr Kowalczyk – Przewodniczący Komisji,
- 2) Agnieszka Matyjasik – Członek Komisji,
- 3) Barbara Suchocka – Członek Komisji.

§ 2. Upoważniam członków Komisji Rekrutacyjnej do przetwarzania danych osobowych kandydatów biorących udział w naborze na stanowisko ds. obsługi sekretariatu burmistrza i jego zastępcy oraz ochrony zdrowia, sportu i kultury w Wydziale Organizacyjnym w Urzędzie Miasta Golubia-Dobrzynia, o ile nie posiadają stałych upoważnień, wynikających z realizowanych zadań.

§ 3. Zobowiązuję Komisję do przedstawienia protokołu z przeprowadzonego naboru.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierzam Przewodniczącemu Komisji.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ

Dominika Piotrowska