

WO.0003.19.2024

Golub-Dobrzyń, dnia 31.10.2024 r.

Wpłynęło dnia 2024-11-04
podpis

Pani
Monika Kwidzyńska
Przewodnicząca Rady Miasta
Golubia-Dobrzyń

W odpowiedzi na interpelacje Radnego Rady Miasta Golubia – Dobrzyń Pana Łukasza Pietrzaka z dnia 18 października 2024 r. informuję, co następuje:

- 1) Osoba zastępująca kierownika Ośrodka Sportu i Rekreacji w Golubiu – Dobrzyniu pan Przemysław Mamrot posiada wykształcenie wyższe, tytuł magistra wychowania fizycznego i licencjata pedagogiki oraz uprawnienia trenerskie UEFA na poziomie B. Konkurs na to stanowisko nie został przeprowadzony, ponieważ pan Mamrot zastępuje kierownika, który jest w okresie wypowiedzenia umowy o pracę. Zastępujący kierownika OSiR jest osobą posiadającą wiedzę i doświadczenie trenerskie oraz znającą środowisko sportowe w Golubiu-Dobrzyniu, pracującą w mieście od wielu lat. Był trenerem zarówno w KS Piłkarz, jak i MKS Drwęca, a także czynnym zawodnikiem MKS Drwęca i koordynatorem klubu KS Piłkarz. Posiada doświadczenie w organizacji imprez, zarządzaniu klubem sportowym i pracy w środowisku sportowym na różnych stanowiskach, jako prezes klubu, trener, zawodnik, oraz działacz sportowy. Podczas staży trenerskich pan Mamrot miał okazję obserwować zarządzanie obiektami sportowymi, między innymi w Rakowie Częstochowa, Górniku Zabrze, czy Legii Warszawa. Jest to osoba dobrze znająca potrzeby zawodników i działaczy w wielu dyscyplinach sportu, a także doświadczona w zakresie organizowania wydarzeń i pracy w środowisku sportowym.

Zaznaczyć należy, że strategię rozwoju sportu i funkcjonowania OSiRu kandydaci prezentują podczas konkursu na stanowisko kierownika.

W okresie zatrudnienia, Pan Mamrot podjął działania w celu reorganizacji sekcji kolarskiej, trwają rozmowy z klubem sportowym, który mógłby takie zajęcia u nas prowadzić, ale na tę chwilę, wg prowadzonych przez OSIR analiz, liczba zainteresowanych zawodników wynosi 0 (słownie zero) osób i nie są w stanie zweryfikować ilu do tej pory zawodników brało udział w treningach i czy takie się odbywały, ponieważ taka ewidencja nie była prowadzona i nie posiadają wglądu w listy obecności. Próba stworzenia takiej sekcji planowana jest w okresie wiosennym 2025 roku.

Klucz nie jest wydawany i nikt nie korzysta z Hali Widowiskowo-Sportowej i siłowni bez nadzoru. Natomiast praktyka wydawania kluczy do obiektu na ulicy Sportowej 8 znana jest od wielu lat. Dostęp do sali mają kluby sportowe, inne stowarzyszenia i grupy prywatne i dysponują własnym kompletem kluczy.

- 2) Na wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu z dnia 22.05.2024 r. o zorganizowanie stażu, w dniu 29.05.2024r. została podpisana umowa w sprawie zorganizowania stażu w okresie 01.06.2024-30.11.2024. W dniu 16.08.2024 osoba odbywająca staż złożyła w PUP Golub-Dobrzyń rezygnację z kontynuowania stażu. PUP w Golubiu-Dobrzyniu w informacji o przerwaniu stażu nie wskazał powodu rezygnacji. Z tytułu przerwania stażu przez osobę bezrobotną Urząd Miasta nie ponosi żadnych kosztów.
- 3) Zgodnie ze strukturą stanowisk w Urzędzie Miasta stanowisko gońca obejmuje dwa etaty. Jedna osoba zatrudniona na stanowisku gońca przebywa na długotrwałej nieobecności usprawiedliwionej. Nie została zatrudniona na to stanowisko osoba na zastępstwo. Obowiązki dostarczania poczty Urzędu Miasta i MOPS do mieszkańców miasta Golub-Dobrzyń wykonuje jedna osoba. Wynagrodzenie wykonującego obowiązki gońca zostało pomniejszone o przyznany okresowy dodatek specjalny z tytułu koordynacji pracy podległego gońca, który jest aktualnie nieobecny.
- 4) Zgodnie z Uchwałą nr XVIII/81/2011 Rady Miasta Golubia-Dobrzynia z dnia 30 listopada 2011 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 286, poz.2972 z późn.zm.) dodatki funkcyjne i motywacyjne dyrektorom jednostek oświatowych przyznaje Burmistrz Miasta Golubia-Dobrzynia. Dodatki są przyznawane na czas określony. Zakresy wysokości dodatków wynoszą:

- dodatek funkcyjny 2.000-3.000 zł
- dodatek motywacyjny 430-1.460 zł

Wymiar wynagrodzenia pracownika nie stanowi informacji publicznej i nie może być udostępniany.

Dyrektorzy placówek oświatowych realizują tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z uchwałą Nr XXII/111/2012 Rady Miasta Golubia-Dobrzynia z dnia 28 marca 2012 r. w sprawie ustalenia i obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Golub-Dobrzyń.

- 5) W Szkole nr 1 im. Konstytucji 3 Maja w Golubiu-Dobrzyniu z dniem 01 października 2024 r. zlikwidowano kuchnię, a pracownicy ww. kuchni zostali oddelegowani do końca roku kalendarzowego do pracy w kuchni w Zespole Szkół Miejskich w Golubiu - Dobrzyniu, natomiast od 01 stycznia 2025 r. zostaną oni zatrudnieni na takich samych warunkach w Zespole Szkół Miejskich w Golubiu – Dobrzyniu.

Koszt obiadu dla ucznia w sp nr 1 wynosił 5,00 zł, natomiast w Zespole Szkół Miejskich w Golubiu – Dobrzyniu wynosił 5,40 zł, a od 01 października br. koszt obiadu w obu szkołach jest taki sam i wynosi 5,40 zł.

Jeśli chodzi o sprzęt kuchenny – obecnie trwa inwentaryzacja kuchni w sp nr 1, a po zakończeniu inwentaryzacji odbędzie się spotkanie z Panią Dyrektorką Przedszkola Publicznego nr 2 oraz Panem Dyrektorem Zespołu Szkół Miejskich, na którym zostanie ustalony podział sprzętu między te placówki tak, aby mógł zastąpić sprzęt już zużyty w tych placówkach.

W związku z powyższym, jedyny koszt (jaki szkoła musiała pokryć) to koszt zakupu 2 termosów do przewozu obiadów i wynosi 1.104,72 zł.

Podjęcie decyzji o oddelegowaniu Pań z SP nr 1 do ZSM miało na celu wsparcie pracowników Zespołu Szkół Miejskich w związku z długotrwałą nieobecnością pracownika kuchni ZSM oraz przejściem jednej osoby na emeryturę.

Analizując ilość wydawanych obiadów w miesiącu wrześniu br. w obu placówkach oraz osób zatrudnionych przy przygotowaniu tych posiłków decyzja o oddelegowaniu była zasadna.

- 6) W Zespole Szkół Miejskich w Golubiu-Dobrzyniu od 02 września 2024 r. został zatrudniony nauczyciel posiadający niezbędne kwalifikacje, tj. Pani Przewodnicząca Rady Miasta w Golubiu-Dobrzyniu w wymiarze 3/18 etatu. Wynagrodzenie jest ustalone zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji z dnia 19 lutego 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024, poz. 234) oraz ze stopniem awansu zawodowego tego nauczyciela.

W związku z występującymi w szkole potrzebami w zakresie uzupełnienia kadry pedagogicznej, od września br. zostali zatrudnieni nauczyciele posiadający odpowiednie kwalifikacje, zgodnie z wymogami prawnymi w tym zakresie, a także (ze względu na braki kadrowe) zatrudniono nauczycieli – emerytów, którzy realizują program zajęć edukacyjnych.

Wynagrodzenie nauczycieli jest ustalone zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji z dnia 19 lutego 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024, poz. 234) oraz ze stopniem awansu zawodowego tego nauczyciela.

- 7) Po analizie wydatków na Liceum Sztuk Plastycznych w budżecie miasta na rok 2024 podjęto decyzję, że materiał niezbędne do pracy na lekcjach uczniowie tego liceum mają zakupywać w ten sam sposób, co uczniowie szkoły podstawowej nr 1 oraz szkoły podstawowej nr 2.

Jednocześnie informuję, że w roku 2024 do tej pory na zakup materiałów plastycznych z budżetu szkoły wydatkowano kwotę ok. 30.000 zł, natomiast w roku 2023 była to kwota ok. 56.000 zł

Nadmieniam, że liczba uczniów z roku na rok ww. liceum maleje, a subwencja oświatowa, która przychodzi wystarczy na pokrycie jedynie połowy wydatków.

- 8) Zajęcia tworzenia świec, malowania ceramiki odbywające się w okresie wakacyjnym od czerwca do sierpnia, odbywały się w plenerze (Park Miejski, Starówka, Domek podcieniowy), w związku z tym, prowadzący je instruktorzy nie korzystali z pomieszczeń Domu Kultury.

Wynagrodzenia instruktorów/ wpływy

Ceramika (2 spotkania) - wpływy - 375,00 zł, koszt - 300,00 zł

Świece - wpływy - 640,00 zł, koszt - 811,80 zł

Fotografia - wpływy - 280,00 zł, koszt - 280,00 zł

Plener malarski - wpływy - 950,00 zł, koszt - 4000,00 zł

Zajęcia taneczno – baletowe 19.08-23.08.2024 - wpływy 3395,00 zł, koszt - 3370,64 zł

- 9) Przy podejmowaniu decyzji w sprawie zmiany lokalizacji punktu kasowego Bank wziął pod uwagę szereg czynników mając na względzie przede wszystkim jakość obsługi oraz satysfakcję klientów.

W związku z wejściem w życie, w dniu 1 kwietnia 2024 r., nowej umowy na bankową obsługę Gminy Miasto Golub-Dobrzyń, na mocy której Bank nie pobiera opłat za wpłaty gotówkowe na rachunek Gminy Miasto oraz spodziewanym wzrostem liczby klientów Bank podjął działania mające na celu usprawnienie procesu obsługi bankowej. Wg Banku jednym z podstawowych problemów była szybkość łącza, a decyzja operatora telekomunikacyjnego w tym zakresie była negatywna. Jakość łącza internetowego oraz kształt zajmowanego lokalu były głównymi determinantami decyzji Banku o zmianie

lokalizacji siedziby placówki. Z uzyskanych informacji wynika, że obecnie placówka jest w stanie obsłużyć większą liczbę mieszkańców w krótszym czasie, gdyż uruchomione zostały dwa stanowiska (dotychczas było jedno). Nowy lokal znajduje się nieopodal budynku Urzędu Miasta i przystosowany jest dla osób niepełnosprawnych (wejście bezpośrednio z chodnika przy ul. Kościuszki 5). Bank czynny jest dłużej a sam proces obsługi odbywa się zgodnie z panującymi obecnie na rynku standardami obsługi klienta.


BURMISTRZ
Dominika Piotrowska

Otrzymują:

- 1) Adresat
- 2) a/a

Odpowiedź przygotowali: Przemysław Mamrot – Kierownik OSIR, Aleksandra Betker – Z/ca kierownika Wydziału Organizacyjnego, Anna Nowak – Jeka – kierownik MZOO, Paulina Gralik – p. o. Dyrektora Domu Kultury, Bożena Małecka – zastępca skarbnika

Zatwierdziła: Agnieszka Matyjasik – Sekretarz Miasta