

# URZĄD MIASTA

ul. Plac 1000-lecia 25  
87-400 Golub-Dobrzyń  
pow. golubsko-dobrzyński, woj. kujawsko-pom.  
tel. 56 683 54 10 do 13. fax 56 683 54 15

Golub-Dobrzyń, 16.10.2024 r.

WO.0003.15.2021

Wpłynęło dnia 24.10.2024

podpis 

**Pani Monika Kwidzyńska**

**Przewodnicząca Rady Miasta Golubia-Dobrzyń**

W odpowiedzi na interpelację Pana Marka Stawskiego z dnia 01.10.2024 r., która wpłynęła do tutejszego Urzędu Miasta w dniu 7 października br. w zakresie rozwiązywania zawieranych przez Urząd Miasta Golubia – Dobrzyń i jednostki podległe umów o pracę, niniejszym informuję co następuje.

Odpowiadając na pytania zawarte w interpelacji, informuję, że w okresie od dnia 01.07.2024 r. do dnia 30.09.2024 r. w Urzędzie Miasta Golubia – Dobrzyń wygasła 1 umowa o pracę zawarta na czas określony z powodu upływu okresu, na który została zawarta, a 3 umowy o pracę uległy rozwiązaniu z inicjatywy pracowników, gdzie powodem było przejście pracownika na emeryturę, przeniesienie pracownika za porozumieniem do innego zakładu pracy, rezygnacja z powodu wyjazdu za granicę.

Odnosząc się do gminnych jednostek organizacyjnych – w Miejskim Ośrodku Polityki Społecznej w Golubiu – Dobrzyniu nastąpiło rozwiązanie 1 umowy o pracę z powodu przejścia pracownika na emeryturę, a także w Miejskiej i Powiatowej Bibliotece Publicznej w Golubiu – Dobrzyniu nastąpiło rozwiązanie 1 umowy o pracę z powodu przejścia pracownika na emeryturę. W Przedszkolu Publicznym nr 2 im. Marii Konopnickiej w Golubiu – Dobrzyniu wygasły 2 umowy o pracę zawarte na czas określony z powodu upływu okresu, na który zostały zawarte. W Szkole Podstawowej Nr 1 w Golubiu – Dobrzyniu wygasła 1 umowa o pracę zawarta na czas określony z powodu upływu czasu, na który została zawarta. W Zespole Szkół Miejskich wygasła 1 umowa o pracę zawarta na czas określony z powodu upływu czasu, na który została zawarta po okresie stażu finansowanego z Powiatowego Urzędu Pracy. W pozostałych jednostkach organizacyjnych, tj. w Miejskim Zespole Obsługi Oświaty, Domu Kultury i Ośrodku Sportu i Rekreacji nie rozwiązano umów o pracę w ww. okresie.

Ponadto zauważyć należy, że zmiany kadrowe dokonywane były również w poprzednich kadencjach burmistrza miasta. Po objęciu funkcji Burmistrza Miasta przez Pana Mariusza Piątkowskiego w dniu 09 grudnia 2014 r. nastąpiły następujące ruchy kadrowe:

**1) 3 zmiany personalne na stanowisku zastępcy burmistrza miasta:**

- 9 grudnia 2014 r. została odwołana ze stanowiska zastępcy burmistrza miasta pani Izabela Lewandowska, a z dniem 10 grudnia 2014 r. na to stanowisko powołano Pana Michała Piotrowicza
- 6 lipca 2016 r. odwołano Pana Michała Piotrowicza i powołano w tym dniu Panią Danutę Malecką
- 19 listopada 2018 r. odwołano Panią Danutę Malecką i z dniem 1 marca 2019 roku powołano na to stanowisko Panią Różę Kopaczewską

## **2) 3 zmiany personalne na stanowisku sekretarza miasta:**

- na dzień 9.12.2014 r. był 1 etat Jacek Foksiński - 28 lutego 2015 r. – rozwiązanie umowy przez pracownika
- 01.08.2016 – objęcie stanowiska przez Panią Mariolę Milarską – do dnia 30.04.2019 r. – rozwiązanie umowy
- 18.12.2020 r. – objęcie stanowiska przez Pana Przemysława Kuczkowskiego, od 01.07.2021 r. – zmiana wymiaru czasu pracy na 4/5 etatu, 30.04.2024 r. – rozwiązanie umowy przez pracownika

## **3) Zmiany na stanowiskach kierowników wydziałów:**

- 9 grudnia 2014 r. zwolnienie ze stanowiska (wypowiedzenie umowy o pracę) Kierownika Wydziału Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej i powołanie od dnia 10 grudnia 2014 r. innej osoby na to stanowisko
- 9 grudnia 2014 r. zwolnienie ze stanowiska (wypowiedzenie umowy o pracę - reorganizacja) pracownika Gospodarki Odpadami Komunalnymi i zastąpienie go pracownikiem, który został przeniesiony do pracy w Urzędzie Miasta ze Starostwa Powiatowego w dniu 01.02.2015 r., a następnie awansowany na stanowisko kierownika Wydziału Gospodarki Komunalnej
- 31 sierpnia 2015 r. zwolnienie p. o. komendanta Straży Miejskiej (likwidacja Straży Miejskiej)
- 1 maja 2016 r. – zatrudnienie kierownika Wydziału Utrzymania Dróg i Czystości
- 30 kwietnia 2018 r. – zwolnienie kierownika Wydziału Utrzymania Dróg i Czystości – likwidacja stanowiska, reorganizacja
- 01 stycznia 2019 r. – zatrudnienie p. o. kierownika Wydziału
- 17 grudnia 2020 r. – odwołanie p. o. kierownika Wydziału Organizacyjnego
- 1 marca 2021 r. – zatrudnienie Kierownika Wydziału Gospodarczego (po utworzeniu tego stanowiska w wyniku podziału Wydziału Gospodarki Komunalnej) i wydzielenie stanowiska Kierownika Wydziału Komunalnego

## **4) Zmiany na stanowiskach promocji:**

- na dzień 9.12.2014 r. był 1 etat - 1 pracownik, który wypowiedział umowę o pracę z dniem 15.07.2015 r.
- 10.12.2014 r. – powierzenie zadań pracownikowi odwołanemu ze stanowiska kierowniczego – rozwiązanie umowy z tym pracownikiem z dniem 30 czerwca 2016 r. w związku z reorganizacją
- 01.11.2015 r. zatrudnienie pracownika Promocji, który rozwiązał umowę na swój wniosek w dniu 31.05.2019 r.
- 01.02.2017 r. zatrudnienie pracownika Promocji, który rozwiązał umowę na swój wniosek w dniu 30.04.2019 r.
- 01.06.2019 r. zatrudnienie pracownika Promocji, który z dniem 01.07.2021 r. został przeniesiony do pracy w Starostwie Powiatowym w Rypinie
- 01.07.2019 r. zatrudnienie pracownika Promocji, który rozwiązał umowę na swój wniosek w dniu 11.10.2023 r.
- 17.06.2021 r. zatrudnienie pracownika Promocji

## **5) Zmiany na stanowiskach informatyka:**

- na dzień 9.12.2014 r. był 1 etat, który z dniem 01.03.2017 r. został ograniczony pracownikowi do ½ etatu – a z dniem 30.04.2019 nastąpiło rozwiązanie umowy na wniosek pracownika
- 07.03.2016 r. zatrudnienie na ½ etatu – 31.07.2018 r. pracownik rozwiązał umowę o pracę na swój wniosek
- 17.09.2018 – zatrudnienie informatyka 1 etat
- 01.04.2019 r. – zatrudnienie informatyka 1 etat

### **Pozostałe ruchy kadrowe:**

- 1) 16.04.2015 do dnia 14.03.2016 zatrudnienie doradcy burmistrza miasta Golubia – Dobrzynia
- 2) 15.03.2016 – 15.12.2018 zatrudnienie pracownika (doradcy burmistrza) na stanowisku inspektora / kierownika
- 3) 06.12.2018 – 31.12.2018 zatrudnienie Rady Prawnego, który potem został zatrudniony na stanowisku p.o. kierownika Wydziału Organizacyjnego, a następnie Sekretarza Miasta
- 4) 01.12.2018 – 31.01.2019 – zatrudnienie na czas określony inspektora w Wydziale Infrastruktury, który od dnia 01.01.2019 r. został awansowany na stanowisko **p. o.** zastępcy kierownika wydziału infrastruktury, a 22.01.2019 na mocy aneksu do umowy awansowany na stanowisko zastępcy kierownika wydziału infrastruktury. 22.02.2019 r. w drodze aneksu do umowy przedłużono ta umowę na czas nieokreślony. Z dniem 1 marca 2019 r. pracownik ten otrzymał urlop bezpłatny w Urzędzie Miasta i z tym dniem objął stanowisko Prezesa Spółki Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji w Golubiu-Dobrzyniu
- 5) od 5.05.2005 – 31.12.2005 – inspektor w Wydziale Finansowym umowy na czas określony, od 01.01.2006 – umowa na czas nieokreślony. W okresie od 25.08.2014-23.03.2015 urlop bezpłatny pracownika w Urzędzie Miasta z powodu objęcia funkcji głównego księgowego w MZOO, a w okresie 24.03.2015-28.02.2019 urlop bezpłatny – objęcie stanowiska Prezesa Spółki Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji w Golubiu-Dobrzyniu. Od 01.03.2019 pracownik ten na mocy aneksu do umowy zostaje awansowany w Urzędzie Miasta Golubia – Dobrzynia na stanowisko zastępcy kierownika wydziału infrastruktury, przy czym od dnia 01.03.2019 r. otrzymuje urlop bezpłatny na stanowisku zastępcy kierownika wydziału infrastruktury i zostaje z tym dniem 01.03.2019 r. zastępcą burmistrza miasta Golubia – Dobrzynia

**BURMISTRZ**  
  
**Dominika Piotrowska**

Otrzymują:

- 1) Adresat
- 2) a/a

Sporządziła: Aleksandra Betker

Zatwierdziła: Agnieszka Matyjasik