

**UCHWAŁA NR LVIII/309/2022
RADY MIASTA GOLUBIA-DOBRZYŃIA**

z dnia 26 lipca 2022 r.

zmieniająca uchwałę Nr XVIII/81/2011 Rady Miasta Golubia-Dobrzynia z dnia 30 listopada 2011 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Golub-Dobrzyń

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079) uchwała się co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XVIII/81/2011 Rady Miasta Golubia-Dobrzynia z dnia 30 listopada 2011 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Golub-Dobrzyń (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2011 r. poz. 2972, z 2019 r. poz. 7448) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w załączniku nr 1 § 4 ust. 7 otrzymuje brzmienie: "7. Na dodatki motywacyjne organ prowadzący gwarantuje odpis w wysokości 8% liczony od wynagrodzenia zasadniczego na etat nauczycieli zatwierdzony w arkuszu organizacyjnym danej szkoły, łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym dyrektora."
- 2) załącznik nr 2 otrzymuje następujące brzmienie: "Załącznik nr 2 do uchwały Nr XVIII/81/2011 Rady Miasta Golubia-Dobrzynia z dnia 30 listopada 2011 r. Tabela nr 1. Dodatki motywacyjne

Funkcja	Kwota (zł)
Dyrektor	430-1460
Nauczyciel	50-550

Tabela numer 2. Dodatki funkcyjne

Funkcja	Kwota (zł)
Dyrektor	2.000-3.000
Wicedyrektor	1.000-1.500
Wicedyrektor zastępujący dyrektora na podstawie art. 68 ust. 12 Prawo Oświatowe przez okres przekraczający 30 dni	2.000-3.000
Wychowawca w przedszkolu	350
Wychowawca w szkole	350
Opiekun stażu nauczyciela stażysty	200
Opiekun stażu nauczyciela kontraktowego	155
Doradca metodyczny	100-530

Tabela numer 3. Dodatek za prace w trudnych i uciążliwych warunkach

Nazwa dodatku	Kwota (zł)
Dodatek za prace w trudnych i uciążliwych warunkach	25-200,,

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Golubia-Dobrzynia.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miasta
Golubia-Dobrzynia

mgr Łukasz Pietrzak

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz.1762) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Celem uchwały jest wprowadzenie zmiany do obowiązującego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Miasto Golub-Dobrzyń.

Projekt uwzględnia zmianę wysokości wszystkich dodatków funkcyjnych oraz podniesienie wysokości odpisu na dodatek motywacyjny z 5% na 8%.

Uchwała została pozytywnie zaopiniowana przez Komisję Oświaty Rady Miasta Golubia-Dobrzynia 15 marca 2022 r. oraz ostatecznie na wspólnym posiedzeniu Komisji Rady Miasta Golubia-Dobrzynia w dniu 07 czerwca 2022r.

Terminy wejścia w życie niniejszej uchwały spowodowane są procedurą uzgodnienia ze Związkami Zawodowymi Zrzeszającymi Nauczycieli na terenie Gminy Miasto Golub-Dobrzyń.

Projekt uchwały został zaopiniowany pozytywnie przez wszystkie związki zawodowe :

- Związek Nauczycielstwa Polskiego w Golubiu-Dobrzyniu;
- OZZ Inicjatywa Pracownicza Sektora Edukacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego;
- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa „Solidarność” w Golubiu-Dobrzyniu;
- Związek Zawodowy Pracowników SP1 w Golubiu-Dobrzyniu.