

Zarządzenie Nr 142/2019  
Burmistrza Miasta Golubia-Dobrzynia  
z dnia 12 grudnia 2019r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie przyjęcia regulaminu pracy dla Urzędu Miasta Golubia-Dobrzynia.**

Na podstawie art. 104 §1, art. 104<sup>1</sup>, art. 104<sup>2</sup> §2 oraz art. 104<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.),

zarządzam co następuje:

§1. W załączniku do Zarządzenia nr 63/2015 Burmistrza Miasta Golubia-Dobrzynia z dnia 17 czerwca 2015 r. w sprawie przyjęcia regulaminu pracy dla Urzędu Miasta Golubia-Dobrzynia wprowadza się następujące zmiany:

- 1) po § 61 wprowadza się § 61 a, który otrzymuje brzmienie:  
„§ 61a. 1. W Urzędzie Miasta Golubia-Dobrzynia wprowadza się „Zasady przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej oraz przydziału środków higieny osobistej i herbaty pracownikom Urzędu Miasta Golubia-Dobrzynia” stanowiące załącznik nr 2 do regulaminu.”
- 2) załącznik nr 2 do regulaminu pracy w Urzędzie Miasta Golubia-Dobrzynia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników.

**BURMISTRZ**  
*Mariusz Niatkowski*

Sprawę prowadzi: Inspektor Aleksandra Betker...  
Zatwierdził: Kierownik Przemysław Kuczkowski...

**Zasady przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej oraz przydziału środków higieny osobistej i herbaty pracownikom Urzędu Miasta Golubia-Dobrzynia**

Na podstawie art. 207 § 2, art. 211 pkt 4 oraz art. 237<sup>6</sup>-237<sup>9</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r., poz. 1040 ze zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003r. Nr 169, poz. 1650 ze zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** 1. Pracownikom Urzędu Miasta Golubia-Dobrzynia przydziela się nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze.

2. Rodzaje środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne, przewidywane okresy ich użytkowania oraz wykaz stanowisk, na których dopuszcza się używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, określa tabela norm stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszych zasad, zwana dalej tabelą norm.

**§ 2.** 1. Odzież ochronna oraz odzież i obuwie robocze ujęte w tabeli norm, to odzież i obuwie zabezpieczające odzież własną pracownika przed znacznym zabrudzeniem lub zniszczeniem, spełniająca wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy odpowiednio do wykonywanej pracy.

2. Wydawane pracownikom środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze stanowią własność Urzędu Miasta Golubia-Dobrzynia.

3. Pracownik ponosi odpowiedzialność za utrzymanie w należyтым stanie powierzonych środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego w szczególności przez:

- 1) używanie ich zgodnie z przeznaczeniem,
- 2) właściwe przechowywanie,
- 3) właściwe pranie i konserwację, zgodnie ze wskazaniem producenta odzieży roboczej.

**§ 3.** 1. Podstawą wydania pracownikowi środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego jest tabela norm.

2. Pracownicy po raz pierwszy podejmujący pracę na stanowiskach określonych w tabeli norm, nabywają uprawnień do środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego z dniem przystąpienia do pracy.

**§ 4.** 1. Wydawanie i ewidencję środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego prowadzi Kierownik Wydziału Gospodarki Komunalnej. Wzór ewidencji określa załącznik nr 2 do niniejszych zasad.

2. Dopuszcza się używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. Wzór oświadczenia w sprawie używania własnej odzieży i obuwia roboczego w asortymentach przysługujących zgodnie z tabelą norm przydziału stanowi załącznik nr 3 do niniejszych zasad.

4. Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego wypłaca się ekwiwalent pieniężny obliczany w sposób określony w ust. 5 niniejszego paragrafu.

5. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego, o którym mowa w ust. 4, podlega waloryzacji raz na dwa lata na podstawie aktualnych cen rynkowych z minimum dwóch placówek handlowych.

6. Wypłata ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego jest dokonywana raz w roku do 15 grudnia roku bieżącego, proporcjonalnie do okresu używania własnej odzieży i obuwia roboczego, według następującego wyliczenia: liczba szt. należnej odzieży, obuwia

Załącznik do Zarządzenia nr 142/2019 Burmistrza Miasta Golubia-Dobrzynia z dnia 12 grudnia 2019r.

pomnożona przez cenę jednostkową, wynik podzielony przez okres używalności i pomnożony przez liczbę miesięcy używania odzieży i obuwia w danym roku.

§ 5. 1. Pranie odzieży roboczej będzie wykonywane przez pracownika.

2. Za pranie odzieży roboczej pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości ustalonej według tabeli stanowiącej załącznik nr 4 do niniejszych zasad.

3. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego, o którym mowa w ust. 2, podlega waloryzacji raz na dwa lata, na podstawie aktualnych cen rynkowych.

4. Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej wypłaca się w terminach miesięcznych wraz z wynagrodzeniem za pracę.

§ 6. Ekwiwalenty, o których mowa w zarządzeniu, ulegają proporcjonalnemu pomniejszeniu w przypadku niewykonywania pracy w związku usprawiedliwioną nieobecnością pracownika powyżej 30 dni, za wyjątkiem urlopu wypoczynkowego.

§ 7. Pracownikom Urzędu Miasta Golubia-Dobrzynia zapewnia się środki utrzymania higieny osobistej. Mydło, pasta BHP, ręczniki oraz papier toaletowy znajdują się w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych i są dostępne dla wszystkich pracowników bez ograniczeń.

§ 8. 1. Pracownikom Urzędu Miasta Golubia-Dobrzynia przydziela się herbatę.

2. Ustala się limit przydziału herbaty w ilości 25 saszetek na miesiąc.

3. W przypadku nieobecności pracownika z powodu przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie bezpłatnym, normy przydziału ustala się proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

4. Przydziału herbaty dokonuje się dwa razy do roku w terminach do 31 maja i do 30 listopada.

## Załącznik do Zarządzenia nr 142/2019 Burmistrza Miasta Golubia-Dobrzynia z dnia 12 grudnia 2019r.

Załącznik nr 1  
do zasad przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej oraz przydziału środków higieny osobistej i herbaty pracownikom Urzędu Miasta Golubia-Dobrzynia

Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej

Lp.	Stanowisko	Rodzaj odzieży i środków ochrony indywidualnej	Ilość	Okres używalności	Dopuszczalne użycie własnej odzieży i obuwia	Wysokość ekwiwalentu
1.	SPRZĄTACZKA	R- fartuch roboczy	1	12 miesięcy	tak	20,00
		R- obuwiu robocze	1	12 miesięcy	tak	100,00
		O- rękawice ochronne		do zużycia	nie	----
2.	GONIEC	R-obuwie letnie	1		tak	60,00
		R-obuwie zimowe	1	24 miesiące	tak	150,00
		R-bluza polarowa	1	24 miesiące	nie	----
		O-kurtka zimowa	1	36 miesięcy	nie	----
		O-kurtka przeciwdeszczowa	1	36 miesięcy	nie	----
		O-rękawiczki zimowe	1	36 miesięcy	nie	----
3.	ROBOTNIK GOSPODARCZY	R-ubranie robocze	1	12 miesięcy	tak	180,00
		R-obuwie robocze letnie	1	12 miesięcy	tak	60,00
		R-koszula flanelowa	1	12 miesięcy	tak	30,00
		R- kamizelka ocieplana	1	24 miesiące	tak	60,00
		R-bluza polarowa	1	24 miesiące	tak	60,00
		R-czapka	1	12 miesięcy	tak	20,00
		R-obuwie robocze zimowe	1	12 miesięcy	tak	150,00
		O-rękawice ochronne		do zużycia	nie	----
		O- kurtka zimowa	1	24 miesiące	nie	----
		O-czapka ocieplana	1	24 miesiące	nie	----
		O-kurtka przeciwdeszczowa	1	24 miesiące	nie	----
4.	KIEROWNIK WYDZIAŁU INFRASTRUKTURY	O-obuwie ochronne	1	36 miesięcy	nie	----
	KIEROWNIK WYDZIAŁU GOSPODARKI KOMUNALNEJ		1	24 miesięcy	nie	----
	ZASTĘPCA KIEROWNIKA WYDZIAŁU GOSPODARKI KOMUNALNEJ		1	24 miesięcy	nie	----
	STANOWISKI ds. OCHRONY ŚRODOWISKA		1	36 miesięcy	nie	----
5.	PRACOWNIK ARCHIWUM	O-fartuch	1	48 miesięcy	nie	----
		O-rękawice ochronne		do zużycia	nie	----
		O-maseczki ochronne		do zużycia	nie	----



Załącznik do Zarządzenia nr 142/2019 Burmistrza Miasta Golubia-Dobrzynia z dnia 12 grudnia 2019r.

Załącznik nr 3  
do zasad przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej oraz przydziału środków higieny osobistej i herbaty pracownikom Urzędu Miasta Golubia-Dobrzynia

Golub-Dobrzyń, .....

data

.....  
Imię i nazwisko pracownika

.....  
Stanowisko pracy

**Oświadczenie  
w sprawie używania własnej odzieży i obuwia roboczego**

Na podstawie art. 237<sup>7</sup> § 2 ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks Pracy wyrażam zgodę na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego w asortymentach przysługujących zgodnie z tabelą norm przydziału Urzędu Miasta Golubia-Dobrzynia, tj.:

- 1. ....
- 2. ....
- 3. ....

spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

.....  
Podpis pracownika

## Załącznik do Zarządzenia nr 142/2019 Burmistrza Miasta Golubia-Dobrzynia z dnia 12 grudnia 2019r.

Załącznik nr 14  
do zasad przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej oraz przydziału środków higieny osobistej i herbaty pracownikom Urzędu Miasta Golubia-Dobrzynia

**WYSOKOŚĆ EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO ZA PRANIE ODZIEŻY**

Lp.	Stanowisko	Wysokość ekwiwalentu w zł/miesiąc
1.	Sprzątaczką	20,00
2.	Goniec	20,00
3.	Robotnik gospodarczy	20,00
4.		
5.		